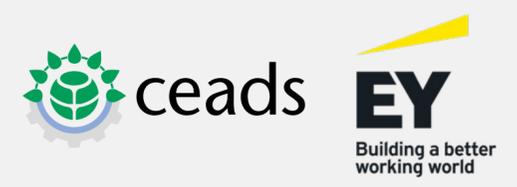




CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



SALUD Y SEGURIDAD OCUPACIONAL

- **Objetivo**
Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.
- **ODS Conexos:**
ODS 3 Salud y Bienestar
- **Tipo de Iniciativa**
Política de la Empresa (transversal a todos los centros operativos)
- **Localización:**
 - Provincia: Buenos Aires

METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

Metas 8.4. Mejorar progresivamente, de aquí a 2030, la producción y el consumo eficientes de los recursos mundiales y procurar desvincular el crecimiento económico de la degradación del medio ambiente, conforme al Marco Decenal de Programas sobre modalidades de Consumo y Producción Sostenibles, empezando por los países desarrollados

Meta 8.8. Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos para todos los trabajadores, incluidos los trabajadores migrantes, en particular las mujeres migrantes y las personas con empleos precarios

Palabras Clave:

"Trabajo seguro y protegido", "Entorno laboral seguro", "Reducción de la mortalidad prematura", "Prevención de sustancias adictivas", "Tratamiento de adicciones", "Alianzas eficaces".



RESUMEN EJECUTIVO

Trabajamos para crear y mantener un ambiente laboral adecuado en relación con la salud y la seguridad, mediante la identificación y la neutralización de los factores de riesgo. El resultado de este compromiso se refleja a través de nuestro Sistema Integrado de Gestión, que está certificado por las normas ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Nuestros compromisos trascienden nuestras puertas. Es así que, mediante el Programa de Reporte de Incidentes, realizamos diferentes talleres con empresas contratistas y promovemos la salud de la comunidad mediante la inversión social.



DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Nuestras prácticas abordan tanto las instalaciones y equipos como los aspectos más actitudinales y culturales. Nuestro modelo de gestión está definido por las siguientes prácticas:

- Para cuidarnos mutuamente, hemos puesto en plena vigencia la Política de Prevención y Control de Adicciones, por la cual obtuvimos la certificación como Ámbito Laboral Preventivo que otorga el SEDRONAR.
- Realizamos reuniones formales con los representantes de seguridad y medioambiente del Sindicato del Personal de Industrias Químicas, Petroquímicas y Afines (SPIQPyA), con el objeto de mejorar, continuamente, las condiciones laborales de nuestra Compañía y la salud de nuestra gente.
- Anualmente, en el marco del Plan de Ergonomía Integrado, realizamos un estudio del ambiente laboral, tendiente a detectar y a corregir desvíos, y a examinar el confort y la seguridad de los puestos de trabajo, a través de diferentes mediciones (iluminación, ruidos, vibraciones y componentes químicos en el aire). También, en forma anual, realizamos exámenes médicos a todo el personal (adicionales a los exigidos por ley) y al personal femenino se le ofrece realizar exámenes específicos.

- Capacitación en Medioambiente, Salud y Seguridad (MASS), a través de una aplicación informática que permite la autogestión, con acreditación del conocimiento, dentro del Proyecto de Formación y Acreditación de Competencias Técnicas relativas a MASS. En 2020, se brindaron 3.760 horas de capacitación.
- Para la respuesta a emergencias, contamos con un sistema de Comando de Incidentes (CIE), del cual participan todas las gerencias, jefaturas o áreas de la empresa, y asumen la responsabilidad en la toma de decisiones.
- Nuestras instalaciones están equipadas con sistemas automáticos de detección de eventuales inconvenientes de seguridad, como fuga de gases, incendios y temperatura elevada en los equipos. También, contamos con una brigada interna de respuesta a emergencias y bomberos profesionales, y participamos del Programa de Emergencias Tecnológicas de Bahía Blanca (Proceso APELL).
- Respecto a la salud y la seguridad de las personas, se implementaron más de 50 medidas de protección contra el COVID-19, se diseñaron programas de atención y evaluación de caso sintomático alineados al del Ministerio de Salud.

Para nuestros grupos de interés externos, a través del Programa de Reporte de Incidentes, realizamos talleres con las empresas contratistas.

Buscamos promover la elaboración de reportes y la participación, elevar el nivel de alerta, conocer los limitantes existentes y desarrollar una visión compartida sobre lo que se desea en materia de seguridad. Todo ello, aportando fuertes mensajes que acompañen el accionar y que puedan fortalecer la cultura de seguridad.

Por otra parte, implementamos diversas acciones para la difusión y capacitación sobre las Mejores Prácticas de Manejo (MPM), cuyos destinatarios son los productores y partners comerciales. Estos buscan alcanzar una agricultura sustentable, poniendo especial foco en la aplicación de fertilizantes y salvaguardando la salud de los usuarios y de toda la comunidad.

Asimismo, bajo la premisa #SemillasParaLaSalud, promovemos la salud y la calidad de vida en la comunidad a través de acciones de inversión social.



Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

ESPACIO TEMPORALES

- Es necesario desarrollar una visión compartida con nuestros principales grupos de interés, sobre lo que se deseamos en materia de seguridad.
- Desarrollar una cultura de seguridad es un trabajo de mejora continua.

SOCIO CULTURALES

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

USO DE INDICADORES DE GESTIÓN Y RESULTADO

Durante 2019, implementamos un nuevo Sistema de Respuesta a Emergencias, basado en el comando de incidentes y la continuidad del negocio. Para ello, diseñamos talleres para el Equipo de Dirección (Comisión de Emergencias y Comité de Crisis); en cuanto a las Brigadas de Emergencias de planta, se realizaron 1.677 horas de entrenamiento básico y específico, que superaron las 1.193 horas de 2018. El porcentaje de cumplimiento de las auditorías de seguridad que se efectuaron fue del 98,07%. En 2020, a pesar de la pandemia y con estrictos protocolos de prevención contra el COVID-19, las Brigadas de Emergencia de Planta realizaron 692 horas de entrenamiento básico, y se mantuvo la capacidad de respuesta a emergencias dentro de Planta. Asimismo, se pudo concretar la renovación del Plan Nacional de Contingencias (PLANACON) y de la Autorización de Amarre y se cumplió lo establecido en las Ordenanzas 08/98 y 05/01 de la PNA.

Desde 2017, hemos implementado 16.160 horas en el Proyecto de Formación y Acreditación de Competencias Técnicas relativas a MASS.

Asimismo, desarrollamos acciones complementarias de comunicación y sensibilización digital y prácticas presenciales. Los temas abordados fueron: Reanimación cardiovascular (RCP) y

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



primeros auxilios, Prevención cardiovascular y vida saludable, VIH Sida y otras enfermedades de transmisión sexual (ETS), Efectos del tabaco sobre la salud, Drogas de abuso, Manejo de cardiodesfibriladores automáticos (DEA), entre otras.

La Campaña de Vacunación anual antigripal alcanzó a 178 colaboradores y 195 familiares directos; la Campaña de vacunación doble bacteriana alcanzó a 46 beneficiarios y se completó la campaña de vacunación con la tercera dosis a los 46 colaboradores.

Alcanzamos la certificación como Ámbito Laboral Preventivo de Consumos Problemáticos de Alcohol y Drogas, otorgada por la Secretaría de Políticas Integrales sobre Drogas de la Nación Argentina (SEDRONAR), convirtiéndonos en la primera compañía de Bahía Blanca, y la segunda empresa privada del país, en tener esta certificación. A nivel nacional, solo 11 organizaciones cuentan con esta distinción.

En el marco de esta certificación, se realizaron 20 testeos y 306 capacitaciones sobre drogas de abuso y nuestra Política de Prevención y Control de Adicciones fue incluida en la Guía de Buenas Prácticas del Club IFREI (IAE).

En 2020 en el marco de la pandemia COVID-19, con la intención de prevenir contagios, mantener la continuidad operativa y responder a los requerimientos legales de cuidado personal y acondicionamiento de las instalaciones y equipos, preparamos protocolos de prevención, cuyas normas excepcionales de trabajo podemos clasificar en 4 barreras:

1. Higiene y Cuidado Personal: La fortaleza de esta barrera estuvo basada en la conducta personal y la disciplina grupal sobre los temas sanitarios.
2. El aislamiento y distanciamiento entre personas: Barrera efectiva que previene los contactos para evitar contagios:
3. Adecuación de las Instalaciones para control sanitario y prevención de contagios:
4. Capacitación y respuesta a Casos de COVID-19:

Se implementaron más de 50 medidas de protección contra el COVID-19, se diseñaron programas de atención y evaluación de caso sintomático alineados al del Ministerio de Salud.

También, durante este período, realizamos las siguientes acciones para promover la salud y la seguridad laboral en los grupos de interés externos:

PROVEEDORES Y CONTRATISTAS:

Estandarizamos la comunicación de los riesgos asociados a nuestra Planta a los contratistas, a través de la Universidad Tecnológica Nacional (UTN) y normalizamos los controles de las tareas con requisitos de salud especiales. También, gestionamos requerimientos y controles del cumplimiento de la legislación vinculada a la Salud Ocupacional a los contratistas permanentes y semipermanentes. Mantenemos el convenio con la Universidad Tecnológica Nacional (Facultad Regional Bahía Blanca), para formar al personal contratista y acreditar los conocimientos adquiridos, con material educativo preparado por profesionales de Profertil. En el caso del amoníaco, realizamos un control de los camiones en su ingreso a Planta, y se rechazaron las unidades que no cumplían con la legislación. Continuamos con la comunicación de nuestras políticas y nuestros procedimientos en reuniones con técnicos de seguridad (mensuales), con los responsables de seguridad (bimensuales) y con los dueños de las empresas contratistas (semestrales), donde se incluyen temas ambientales, de salud y de seguridad.

Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente



CLIENTES Y DISTRIBUIDORES:

Organizamos eventos propios a campo, para los que convocamos a especialistas referentes del sector, donde se muestran los resultados de los diferentes ensayos a campo realizados por Profertil. Promovemos y difundimos las Mejores Prácticas de Manejo (MPM) para la aplicación correcta de fertilizantes sólidos y líquidos, a través del Manual de Manipulación de Fertilizantes Sólidos y un Boletín Técnico con las mejores prácticas de uso, manipulación y almacenaje. Estimulamos la investigación y la transferencia de conocimientos sobre productos ambientalmente amigables, y brindamos recomendaciones sobre dosis balanceadas para un manejo sustentable de los sistemas productivos agropecuarios.

COMUNIDAD:

Colaboramos con diferentes instituciones locales donando, fundamentalmente, equipos tecnológicos para el diagnóstico y tratamiento de enfermedades. Desde hace 18 años, contribuimos con la Asociación de Ayuda al Prematuro (NACER) del Servicio de Neonatología del Hospital Interzonal José Penna y, también, con el Hospital Menor de Ingeniero White, con el Hospital Municipal de Bahía Blanca y con el Hospital Interzonal Dr. José Penna. Brindamos capacitación a bomberos para establecer estrategias de respuesta a emergencias, en caso de incidentes que involucren a nuestro producto (Amoníaco). Además, realizamos reuniones periódicas con un grupo seleccionado de bomberos, personal policial, Defensa Civil y profesionales de la salud. Participamos, activamente, del

proceso APELL, con la integración de las tres comisiones que lo conforman: Respuesta a Emergencias, Análisis de Riesgos y Difusión. En el marco de la pandemia COVID-19, como parte de nuestro accionar y dado nuestro constante diálogo con las comunidades cercanas, desarrollamos actividades para brindar soporte y colaboración con instituciones clave como, por ejemplo, la donación al Municipio de San Nicolás de insumos médicos para el hospital público.

VINCULACION Y ALINEACIÓN CON LOS ODS:

Desarrollamos una matriz específica en donde relacionamos los temas materiales de nuestra gestión, con los pilares de nuestra estrategia de sustentabilidad y los ODS priorizados).



En **Profertil** trabajamos para crear y mantener un ambiente

laboral adecuado en relación con la salud y la seguridad, mediante la identificación y la neutralización de los factores de riesgo.

Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor/Empresa par)*
- *Sector Académico*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

Para lograr el compromiso de los colaboradores amparados bajo convenio colectivo de trabajo, realizamos reuniones formales con los representantes de seguridad y medioambiente del Sindicato del Personal de Industrias Químicas, Petroquímicas y Afines (SPIQPyA), con el objeto de mejorar, continuamente, las condiciones laborales de la Compañía y la salud de nuestra gente. Asimismo, junto con otras compañías vecinas y organismos públicos, participamos del Programa de Emergencias Tecnológicas de Bahía Blanca (Proceso APELL) y, en 2019, estandarizamos la comunicación a los contratistas de los riesgos asociados a nuestra Planta, a través de la Universidad Tecnológica Nacional (UTN).

Cadena de Valor

Iniciativas implementadas con alcance a proveedores, contratistas, clientes y distribuidores.

Anexo



PROFERTIL | Prevención de Riesgos en el Ámbito Rural



Esta iniciativa se presentó en el marco del programa
"Conectando Empresas con ODS" desarrollado por
CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2021